



**KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM  
NOMOR 146 /DJU/SK.KP3.4/II/2024**

**TENTANG**

**PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI  
NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2024**

**DIREKTUR JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM,**

- Menimbang** :
- a. bahwa untuk melaksanakan Reformasi Birokrasi perlu adanya keteladanan Pimpinan sebagai Role Model yang mampu mengarahkan dan memimpin perubahan pola pikir dan budaya kerja pada satuan kerja yang dipimpinnya;
  - b. bahwa Role Model yang ditetapkan diharapkan dapat mendorong pengimplementasian *core values* ASN yang Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif (**BerAKHLAK**);
  - c. bahwa memperhatikan huruf a dan b tersebut maka dipandang perlu untuk menetapkan Pimpinan Pengadilan Tinggi sebagai Role Model dengan Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum;
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum Sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 49 Tahun 2009;
  2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
  3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 27 Tahun 2012 tentang Pedoman Pembangunan Agen Perubahan Instansi Pemerintah;
  4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah Pemerintah;

5. Surat...

5. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core values* dan *Employer Branding* Aparatur Sipil Negara.

**MEMUTUSKAN:**

**Menetapkan** : **PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2024**

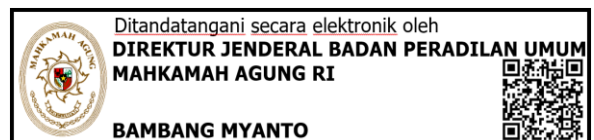
**KESATU** : **Sdr. Dr. HERY SUPRIYONO, S.H., M.Hum.** NIP 19610607 198503 1 001, Ketua Pengadilan Tinggi Nusa Tenggara Barat sebagai Role Model pada Pengadilan Tinggi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024.

**KEDUA** : Role Model yang dimaksud pada diktum kesatu adalah pimpinan yang dapat menjadi suri tauladan bagi seluruh jajarannya melalui perilaku yang sesuai kriteria **BerAKHLAK** (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif).

**KETIGA** : Nilai *core values* **BerAKHLAK** dan contoh-contoh kegiatan Role Model adalah sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.

**KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan catatan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 21 Februari 2024



**A. BerAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif)**

BerAKHLAK merupakan nilai-nilai dasar yang harus diterapkan oleh seluruh ASN, yakni sebagai berikut:

1. Berorientasi Pelayanan, yaitu komitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat;
2. Akuntabel, yaitu bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan;
3. Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas;
4. Harmonis, yaitu saling peduli dan menghargai perbedaan;
5. Loyal, yaitu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara;
6. Adaptif, yaitu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan serta menghadapi perubahan;
7. Kolaboratif, yaitu membangun kerja sama yang sinergis.

**B. Kegiatan/perilaku yang perlu dilakukan untuk mendorong terwujudnya nilai-nilai **BerAKHLAK** adalah sebagai berikut:**

NO	NILAI	CONTOH KEGIATAN/PERILAKU ROLE MODEL YANG PERLU DIKEMBANGKAN
(1)	(2)	(3)
1	Berorientasi Pelayanan	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat melalui survei; 2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan; 3. Melakukan perbaikan tiada henti.
2	Akuntabel	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi; 2. Tidak Menggunakan kekayaan dan barang milik negara untuk kepentingan pribadi serta bertanggungjawab, efektif dan efisien; 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.

NO	NILAI	CONTOH KEGIATAN/PERILAKU ROLE MODEL YANG PERLU DIKEMBANGKAN
(1)	(2)	(3)
3	Kompeten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;</li> <li>2. Membantu orang lain belajar seperti mengadakan bimbingan teknis mandiri;</li> <li>3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.</li> </ol>
4	Harmonis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;</li> <li>2. Suka menolong orang lain;</li> <li>3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif.</li> </ol>
5	Loyal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta Pemerintahan yang sah;</li> <li>2. Menjaga nama baik Negara, Lembaga, Pimpinan dan sesama ASN;</li> <li>3. Menjaga rahasia jabatan dan negara.</li> </ol>
6	Adaptif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;</li> <li>2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;</li> <li>3. Bertindak proaktif.</li> </ol>
7	Kolaboratif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi;</li> <li>2. Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah;</li> <li>3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.</li> </ol>